



CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN

MANAGEMENT DEI SERVIZI EDUCATIVI E FORMAZIONE CONTINUA

Curriculum MANAGEMENT DEI SERVIZI EDUCATIVI E FORMAZIONE CONTINUA

Percorso formativo valido per gli immatricolati nell'anno accademico 2025-2026

| CLASSE LM-50 | |
|---|------------|
| 1° ANNO | |
| INSEGNAMENTI OBBLIGATORI | CFU |
| CULTURE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ECONOMIA NELLE ORGANIZZAZIONI (C.I.) | |
| CULTURE E POLITICHE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE (MOD.A) | 6 |
| ECONOMIA E PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA (MOD.B) | 6 |
| PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI | 9 |
| TECNOLOGIE PER IL KNOWLEDGE MANAGEMENT E LE COMUNITA' DI PRATICA | 6 |
| PEDAGOGIA DEI SERVIZI ALLA PERSONA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE | 9 |
| GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS | 9 |
| 1 INSEGNAMENTO OBBLIGATORIO A SCELTA TRA: | CFU |
| PROGETTAZIONE DIDATTICA PER I SERVIZI EDUCATIVI | 6 |
| METHODOLOGIES AND STRATEGIES FOR ADULT TEACHING AND LEARNING | 6 |
| 2° ANNO | |
| INSEGNAMENTI OBBLIGATORI | CFU |
| METODI STATISTICI PER LA RICERCA SOCIALE | 6 |
| VALUTAZIONE DELLA QUALITA' SOSTENIBILE ED ESERCITAZIONE SULLA COSTRUZIONE DI STRUMENTI VALUTATIVI | 9 |
| LEADERSHIP PER IL COORDINAMENTO PEDAGOGICO DELLE ORGANIZZAZIONI EDUCATIVE | 6 |
| SERVIZI EDUCATIVI E INCLUSIONE | 6 |
| 1 INSEGNAMENTO OBBLIGATORIO A SCELTA TRA: | CFU |
| METODI E STRUMENTI PER LA RICERCA SOCIO-EDUCATIVA | 6 |
| RESEARCH METHODS IN EDUCATION | 6 |

| ALTRE ATTIVITA' OBBLIGATORIE | CFU |
|---|------------|
| WORKSHOP DI DESIGN SOCIO-EDUCATIVO PER IL WELFARE DI PROSSIMITA' | 3 |
| LINGUA INGLESE B2 | 3 |
| TIROCINIO | 6 |
| CREDITI A LIBERA SCELTA DELLO STUDENTE 1 INSEGNAMENTO A SCELTA TRA (CREDITI LIBERI): <ul style="list-style-type: none"> • EDUCATION FOR INCLUSIVE EMPLOYABILITY AND WELL-BEING IN WORK LIFE • ANALISI STORICA DEI PROCESSI E DEI SERVIZI EDUCATIVI E GESTIONE DI ECOSISTEMI EDUCATIVI INNOVATIVI E ACCESSIBILI oppure <ul style="list-style-type: none"> • UN INSEGNAMENTO NON COMUNE DEL CORSO DI STUDI EROGATO NELL'ALTRA CLASSE • UN INSEGNAMENTO EROGATO IN ALTRI CORSI DI LAUREA MAGISTRALE DELL'ATENEO, PURCHÉ COERENTE CON IL PROPRIO PROGETTO FORMATIVO | 9 |
| PROVA FINALE | 15 |
| | |
| CLASSE LM-57 | |
| 1° ANNO | |
| INSEGNAMENTI OBBLIGATORI | CFU |
| CULTURE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ECONOMIA NELLE ORGANIZZAZIONI (C.I.) | |
| CULTURE E POLITICHE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE (MOD.A) | 6 |
| ECONOMIA E PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA (MOD.B) | 6 |
| PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI | 9 |
| TECNOLOGIE PER IL KNOWLEDGE MANAGEMENT E LE COMUNITA' DI PRATICA | 6 |
| EDUCAZIONE DEGLI ADULTI ED ELEMENTI DI DEONTOLOGIA | 9 |
| METHODOLOGIES AND STRATEGIES FOR ADULT TEACHING AND LEARNING | 6 |
| 1 INSEGNAMENTO OBBLIGATORIO A SCELTA TRA: | CFU |
| SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E INCONTRI CON LE IMPRESE | 9 |
| GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS | 9 |
| PERSONNEL SELECTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES | 9 |
| 2° ANNO | |
| INSEGNAMENTI OBBLIGATORI | CFU |
| METODI STATISTICI PER LA RICERCA SOCIALE | 6 |
| VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLA QUALITA' ED ESERCITAZIONI SUL BILANCIO DELLE COMPETENZE | 9 |

| | |
|---|------------|
| FOUNDATIONS OF COACHING FOR ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS | 6 |
| RESEARCH METHODS IN EDUCATION | 6 |
| HUMAN AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT | 6 |
| ALTRE ATTIVITA' OBBLIGATORIE | CFU |
| WORKSHOP DI DESIGN SOCIO-EDUCATIVO PER IL WELFARE DI PROSSIMITA' | 3 |
| LINGUA INGLESE B2 | 3 |
| TIROCINIO | 6 |
| CREDITI A LIBERA SCELTA DELLO STUDENTE <ul style="list-style-type: none"> • EDUCATION FOR INCLUSIVE EMPLOYABILITY AND WELL-BEING IN WORK LIFE • UN INSEGNAMENTO, NON SCELTO AL 1° ANNO COME OBBLIGATORIO, TRA: <ul style="list-style-type: none"> • SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E INCONTRI CON LE IMPRESE • GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS • PERSONNEL SELECTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES • UN INSEGNAMENTO NON COMUNE DEL CORSO DI STUDI EROGATO NELL'ALTRA CLASSE • UN INSEGNAMENTO EROGATO IN ALTRI CORSI DI LAUREA MAGISTRALE DELL'ATENEO, PURCHÉ COERENTE CON IL PROPRIO PROGETTO FORMATIVO | 9 |
| PROVA FINALE | 15 |

ULTERIORI INFORMAZIONI

Obbligo di frequenza:

Il corso di studi è erogato in modalità mista (blended).

Ogni insegnamento prevede attività in aula per il 50% delle ore per le quali non è richiesta la frequenza obbligatoria e attività online da svolgersi attraverso piattaforma moodle a partecipazione obbligatoria, pari al restante 50% delle ore.

Alcuni insegnamenti inoltre prevedono esercitazioni in presenza con obbligo di frequenza per almeno il 75% delle ore.

Infine, è previsto l'obbligo di frequenza per il tirocinio curriculare.

CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN**MANAGEMENT DEI SERVIZI EDUCATIVI E FORMAZIONE CONTINUA****Curriculum CONTINUING EDUCATION AND MANAGEMENT**

*Percorso formativo internazionale al termine del quale verrà conferito un doppio titolo (Double Degree)
con l'Università Julius - Maximilians Universität Würzburg (Germania)*

Per informazioni: <https://www.fisppa.unipd.it/double-degree-padova-w%C3%BCrzburg-germania-management-servizi-educativi-formazione-continua>

Percorso formativo valido per gli immatricolati nell'anno accademico 2025-2026

| CLASSE LM-50 | |
|---|-----|
| 1° ANNO | |
| INSEGNAMENTI OBBLIGATORI | CFU |
| METODI STATISTICI PER LA RICERCA SOCIALE | 6 |
| CULTURE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ECONOMIA NELLE ORGANIZZAZIONI (C.I.) | |
| CULTURE E POLITICHE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE (MOD.A) | 6 |
| ECONOMIA E PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA (MOD.B) | 6 |
| LINGUA INGLESE B2 | 3 |
| PEDAGOGIA DEI SERVIZI ALLA PERSONA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE | 9 |
| METHODOLOGIES AND STRATEGIES FOR ADULT TEACHING AND LEARNING | 6 |
| GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS | 9 |
| RESEARCH METHODS IN EDUCATION | 6 |
| EDUCATION FOR INCLUSIVE EMPLOYABILITY AND WELL-BEING IN WORK LIFE | 9 |
| 2° ANNO | |
| INSEGNAMENTI RICONOSCIUTI CON ATTIVITÀ FORMATIVE DA SOSTENERE PRESSO L'UNIVERSITÀ PARTNER NEL PERIODO DI MOBILITÀ | CFU |
| VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ SOSTENIBILE ED ESERCITAZIONE SULLA COSTRUZIONE DI STRUMENTI VALUTATIVI | 9 |
| TECNOLOGIE PER IL KNOWLEDGE MANAGEMENT E LE COMUNITÀ DI PRATICA | 6 |
| PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI | 9 |
| SERVIZI EDUCATIVI E INCLUSIONE | 6 |
| WORKSHOP DI DESIGN SOCIO-EDUCATIVO PER IL WELFARE DI PROSSIMITÀ | 3 |
| WORKSHOP FOR RESEARCH DESIGN AND THESIS | 6 |
| TIROCINIO | 6 |
| PROVA FINALE | 15 |
| | |

| CLASSE LM-57 | |
|---|-----|
| 1° ANNO | |
| INSEGNAMENTI OBBLIGATORI | CFU |
| METODI STATISTICI PER LA RICERCA SOCIALE | 6 |
| CULTURE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ECONOMIA NELLE ORGANIZZAZIONI (C.I.) | |
| CULTURE E POLITICHE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE (MOD.A) | 6 |
| ECONOMIA E PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA (MOD.B) | 6 |
| EDUCAZIONE DEGLI ADULTI ED ELEMENTI DI DEONTOLOGIA | 9 |
| LINGUA INGLESE B2 | 3 |
| METHODOLOGIES AND STRATEGIES FOR ADULT TEACHING AND LEARNING | 6 |
| GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS | 9 |
| FOUNDATIONS OF COACHING FOR ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS | 6 |
| 1 INSEGNAMENTO A SCELTA TRA: | CFU |
| EDUCATION FOR INCLUSIVE EMPLOYABILITY AND WELL-BEING IN WORK LIFE | 9 |
| PERSONNEL SELECTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES | 9 |
| 2° ANNO | |
| INSEGNAMENTI RICONOSCIUTI CON ATTIVITÀ FORMATIVE DA SOSTENERE PRESSO L'UNIVERSITÀ PARTNER NEL PERIODO DI MOBILITÀ | CFU |
| VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLA QUALITÀ ED ESERCITAZIONI SUL BILANCIO DELLE COMPETENZE | 9 |
| TECNOLOGIE PER IL KNOWLEDGE MANAGEMENT E LE COMUNITÀ DI PRATICA | 6 |
| PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI | 9 |
| HUMAN AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT | 6 |
| WORKSHOP DI DESIGN SOCIO-EDUCATIVO PER IL WELFARE DI PROSSIMITÀ | 3 |
| WORKSHOP FOR RESEARCH DESIGN AND THESIS | 6 |
| TIROCINIO | 6 |
| PROVA FINALE | 15 |

ULTERIORI INFORMAZIONI

Obbligo di frequenza:

Il corso di studi è erogato in modalità mista (blended).

Ogni insegnamento prevede attività in aula per il 50% delle ore per le quali non è richiesta la frequenza obbligatoria e attività online da svolgersi attraverso piattaforma moodle a partecipazione obbligatoria, pari al restante 50% delle ore.

Alcuni insegnamenti inoltre prevedono esercitazioni in presenza con obbligo di frequenza per almeno il 75% delle ore.