



CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN

MANAGEMENT DEI SERVIZI EDUCATIVI E FORMAZIONE CONTINUA

Curriculum MANAGEMENT DEI SERVIZI EDUCATIVI E FORMAZIONE CONTINUA

Percorso formativo valido per gli immatricolati nell'anno accademico 2025-2026

CLASSE LM-50	
1° ANNO	
INSEGNAMENTI OBBLIGATORI	CFU
CULTURE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ECONOMIA NELLE ORGANIZZAZIONI (C.I.)	
CULTURE E POLITICHE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE (MOD.A)	6
ECONOMIA E PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA (MOD.B)	6
PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	9
TECNOLOGIE PER IL KNOWLEDGE MANAGEMENT E LE COMUNITA' DI PRATICA	6
PEDAGOGIA DEI SERVIZI ALLA PERSONA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE	9
GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS	9
1 INSEGNAMENTO OBBLIGATORIO A SCELTA TRA:	CFU
PROGETTAZIONE DIDATTICA PER I SERVIZI EDUCATIVI	6
METHODOLOGIES AND STRATEGIES FOR ADULT TEACHING AND LEARNING	6
2° ANNO	
INSEGNAMENTI OBBLIGATORI	CFU
METODI STATISTICI PER LA RICERCA SOCIALE	6
VALUTAZIONE DELLA QUALITA' SOSTENIBILE ED ESERCITAZIONE SULLA COSTRUZIONE DI STRUMENTI VALUTATIVI	9
LEADERSHIP PER IL COORDINAMENTO PEDAGOGICO DELLE ORGANIZZAZIONI EDUCATIVE	6
SERVIZI EDUCATIVI E INCLUSIONE	6
1 INSEGNAMENTO OBBLIGATORIO A SCELTA TRA:	CFU
METODI E STRUMENTI PER LA RICERCA SOCIO-EDUCATIVA	6
RESEARCH METHODS IN EDUCATION	6

ALTRÉ ATTIVITÀ OBBLIGATORIE	CFU
WORKSHOP DI DESIGN SOCIO-EDUCATIVO PER IL WELFARE DI PROSSIMITÀ'	3
LINGUA INGLESE B2	3
TIROCINIO	6
CREDITI A LIBERA SCELTA DELLO STUDENTE	
1 INSEGNAMENTO A SCELTA TRA (CREDITI LIBERI):	
<ul style="list-style-type: none"> • EDUCATION FOR INCLUSIVE EMPLOYABILITY AND WELL-BEING IN WORK LIFE • ANALISI STORICA DEI PROCESSI E DEI SERVIZI EDUCATIVI E GESTIONE DI ECOSISTEMI EDUCATIVI INNOVATIVI E ACCESSIBILI <p>oppure</p> <ul style="list-style-type: none"> • UN INSEGNAMENTO NON COMUNE DEL CORSO DI STUDI EROGATO NELL'ALTRA CLASSE • UN INSEGNAMENTO EROGATO IN ALTRI CORSI DI LAUREA MAGISTRALE DELL'ATENEO, PURCHÉ COERENTE CON IL PROPRIO PROGETTO FORMATIVO 	9
PROVA FINALE	15
CLASSE LM-57	
1° ANNO	
INSEGNAMENTI OBBLIGATORI	CFU
CULTURE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ECONOMIA NELLE ORGANIZZAZIONI (C.I.)	
CULTURE E POLITICHE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE (MOD.A)	6
ECONOMIA E PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA (MOD.B)	6
PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	9
TECNOLOGIE PER IL KNOWLEDGE MANAGEMENT E LE COMUNITÀ DI PRATICA	6
EDUCAZIONE DEGLI ADULTI ED ELEMENTI DI DEONTOLOGIA	9
METHODOLOGIES AND STRATEGIES FOR ADULT TEACHING AND LEARNING	6
1 INSEGNAMENTO OBBLIGATORIO A SCELTA TRA:	CFU
SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E INCONTRI CON LE IMPRESE	9
GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS	9
PERSONNEL SELECTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES	9
2° ANNO	
INSEGNAMENTI OBBLIGATORI	CFU
METODI STATISTICI PER LA RICERCA SOCIALE	6
VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLA QUALITÀ ED ESERCITAZIONI SUL BILANCIO DELLE COMPETENZE	9

FOUNDATIONS OF COACHING FOR ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS	6
RESEARCH METHODS IN EDUCATION	6
HUMAN AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT	6
ALTRÉ ATTIVITÀ OBBLIGATORIE	CFU
WORKSHOP DI DESIGN SOCIO-EDUCATIVO PER IL WELFARE DI PROSSIMITA'	3
LINGUA INGLESE B2	3
TIROCINIO	6
CREDITI A LIBERA SCELTA DELLO STUDENTE	
<ul style="list-style-type: none"> • EDUCATION FOR INCLUSIVE EMPLOYABILITY AND WELL-BEING IN WORK LIFE • UN INSEGNAMENTO, NON SCELTO AL 1° ANNO COME OBBLIGATORIO, TRA: <ul style="list-style-type: none"> • SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E INCONTRI CON LE IMPRESE • GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS • PERSONNEL SELECTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES • UN INSEGNAMENTO NON COMUNE DEL CORSO DI STUDI EROGATO NELL'ALTRA CLASSE • UN INSEGNAMENTO EROGATO IN ALTRI CORSI DI LAUREA MAGISTRALE DELL'ATENEO, PURCHÉ COERENTE CON IL PROPRIO PROGETTO FORMATIVO 	9
PROVA FINALE	15

ULTERIORI INFORMAZIONI

Obbligo di frequenza:

Il corso di studi è erogato in modalità mista (blended).

Ogni insegnamento prevede attività in aula per il 50% delle ore per le quali non è richiesta la frequenza obbligatoria e attività online da svolgersi attraverso piattaforma moodle a partecipazione obbligatoria, pari al restante 50% delle ore.

Alcuni insegnamenti inoltre prevedono esercitazioni in presenza con obbligo di frequenza per almeno il 75% delle ore.

Infine, è previsto l'obbligo di frequenza per il tirocinio curriculare.

CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN
MANAGEMENT DEI SERVIZI EDUCATIVI E FORMAZIONE CONTINUA
*Curriculum **CONTINUING EDUCATION AND MANAGEMENT***

*Percorso formativo internazionale al termine del quale verrà conferito un doppio titolo (Double Degree)
 con l'Università Julius - Maximilians Universität Wurzburg (Germania)*

Per informazioni: <https://www.fisppa.unipd.it/double-degree-padova-w%C3%BCrzburg-germania-management-servizi-educativi-formazione-continua>

Percorso formativo valido per gli immatricolati nell'anno accademico 2025-2026

CLASSE LM-50	
1° ANNO	
INSEGNAMENTI OBBLIGATORI	CFU
METODI STATISTICI PER LA RICERCA SOCIALE	6
CULTURE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ECONOMIA NELLE ORGANIZZAZIONI (C.I.)	
CULTURE E POLITICHE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE (MOD.A)	6
ECONOMIA E PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA (MOD.B)	6
LINGUA INGLESE B2	3
PEDAGOGIA DEI SERVIZI ALLA PERSONA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE	9
METHODOLOGIES AND STRATEGIES FOR ADULT TEACHING AND LEARNING	6
GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS	9
RESEARCH METHODS IN EDUCATION	6
EDUCATION FOR INCLUSIVE EMPLOYABILITY AND WELL-BEING IN WORK LIFE	9
2° ANNO	
INSEGNAMENTI RICONOSCIUTI CON ATTIVITÀ FORMATIVE DA SOSTENERE PRESSO L'UNIVERSITÀ PARTNER NEL PERIODO DI MOBILITÀ	CFU
VALUTAZIONE DELLA QUALITA' SOSTENIBILE ED ESERCITAZIONE SULLA COSTRUZIONE DI STRUMENTI VALUTATIVI	9
TECNOLOGIE PER IL KNOWLEDGE MANAGEMENT E LE COMUNITA' DI PRATICA	6
PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	9
SERVIZI EDUCATIVI E INCLUSIONE	6
WORKSHOP DI DESIGN SOCIO-EDUCATIVO PER IL WELFARE DI PROSSIMITA'	3
WORKSHOP FOR RESEARCH DESIGN AND THESIS	6
TIROCINIO	6
PROVA FINALE	15

CLASSE LM-57	
1° ANNO	
INSEGNAMENTI OBBLIGATORI	CFU
METODI STATISTICI PER LA RICERCA SOCIALE	6
CULTURE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ECONOMIA NELLE ORGANIZZAZIONI (C.I.)	
CULTURE E POLITICHE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE (MOD.A)	6
ECONOMIA E PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA (MOD.B)	6
EDUCAZIONE DEGLI ADULTI ED ELEMENTI DI DEONTOLOGIA	9
LINGUA INGLESE B2	3
METHODOLOGIES AND STRATEGIES FOR ADULT TEACHING AND LEARNING	6
GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS	9
FOUNDATIONS OF COACHING FOR ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS	6
1 INSEGNAMENTO A SCELTA TRA:	CFU
EDUCATION FOR INCLUSIVE EMPLOYABILITY AND WELL-BEING IN WORK LIFE	9
PERSONNEL SELECTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES	9
2° ANNO	
INSEGNAMENTI RICONOSCIUTI CON ATTIVITÀ FORMATIVE DA SOSTENERE PRESSO L'UNIVERSITÀ PARTNER NEL PERIODO DI MOBILITÀ	CFU
VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLA QUALITA' ED ESERCITAZIONI SUL BILANCIO DELLE COMPETENZE	9
TECNOLOGIE PER IL KNOWLEDGE MANAGEMENT E LE COMUNITA' DI PRATICA	6
PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	9
HUMAN AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT	6
WORKSHOP DI DESIGN SOCIO-EDUCATIVO PER IL WELFARE DI PROSSIMITA'	3
WORKSHOP FOR RESEARCH DESIGN AND THESIS	6
TIROCINIO	6
PROVA FINALE	15

ULTERIORI INFORMAZIONI

Obbligo di frequenza:

Il corso di studi è erogato in modalità mista (blended).

Ogni insegnamento prevede attività in aula per il 50% delle ore per le quali non è richiesta la frequenza obbligatoria e attività online da svolgersi attraverso piattaforma moodle a partecipazione obbligatoria, pari al restante 50% delle ore.

Alcuni insegnamenti inoltre prevedono esercitazioni in presenza con obbligo di frequenza per almeno il 75% delle ore.