



FSE - P.A.R.I. - PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA
PARITA' E L'EQUILIBRIO DI GENERE

DGR N. 1522 DEL 29/11/2022

Approvazione progetti con Decreto n. 652 del 22 giugno 2023

WELCOME TO STEM

**Azioni positive per la parità di genere
nel territorio polesano**

Codice Progetto 1003 - 0001 - 1522 - 2022



Incontro con i Partner di progetto

Martedì 18 Luglio 2023 - Ore 9:30

PREMESSA

WELCOME TO STEM - AZIONI POSITIVE PER LA PARITÀ DI GENERE NEL TERRITORIO POLESANO

F.S.E - P.A.R.I. - PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE DGR N. 1522 DEL 29/11/2022 - Approvazione progetto Punto Confindustria S.r.l. con Decreto n. 652 del 22 giugno 2023

Le Nazioni Unite nel 2015 hanno istituito la Giornata internazionale della donna nel campo della scienza che si celebra l'11 febbraio. Ma ancora oggi, anche se nella parità di genere sono stati raggiunti molti traguardi, rimangono tanti "gap" da colmare.

Forse il dato più significativo è quello che vede le materie STEM/STEAM (Science Technology Engineering Mathematics + Arti) e le ragazze/donne ancora troppo lontane nel loro rapporto.

Affrontare il problema del "gender gap" è strategico, perché le donne sono una componente imprescindibile della società civile.

La valorizzazione del loro contributo nel mondo del lavoro è non solo necessaria ma soprattutto positiva per tutta la società: questo in termini di crescita, competitività, capacità di creare innovazione.

Il mondo del lavoro sta subendo notevoli cambiamenti e soprattutto nel campo della rivoluzione tecnologica sono sempre più richieste professionalità altamente specializzate nel campo delle conoscenze tecnico-scientifiche. Ed è in questo contesto che è necessario lavorare per incentivare l'accesso e la partecipazione delle donne e delle ragazze nei settori tecnico-scientifici così da raggiungere la piena parità di genere nella carriera lavorativa.

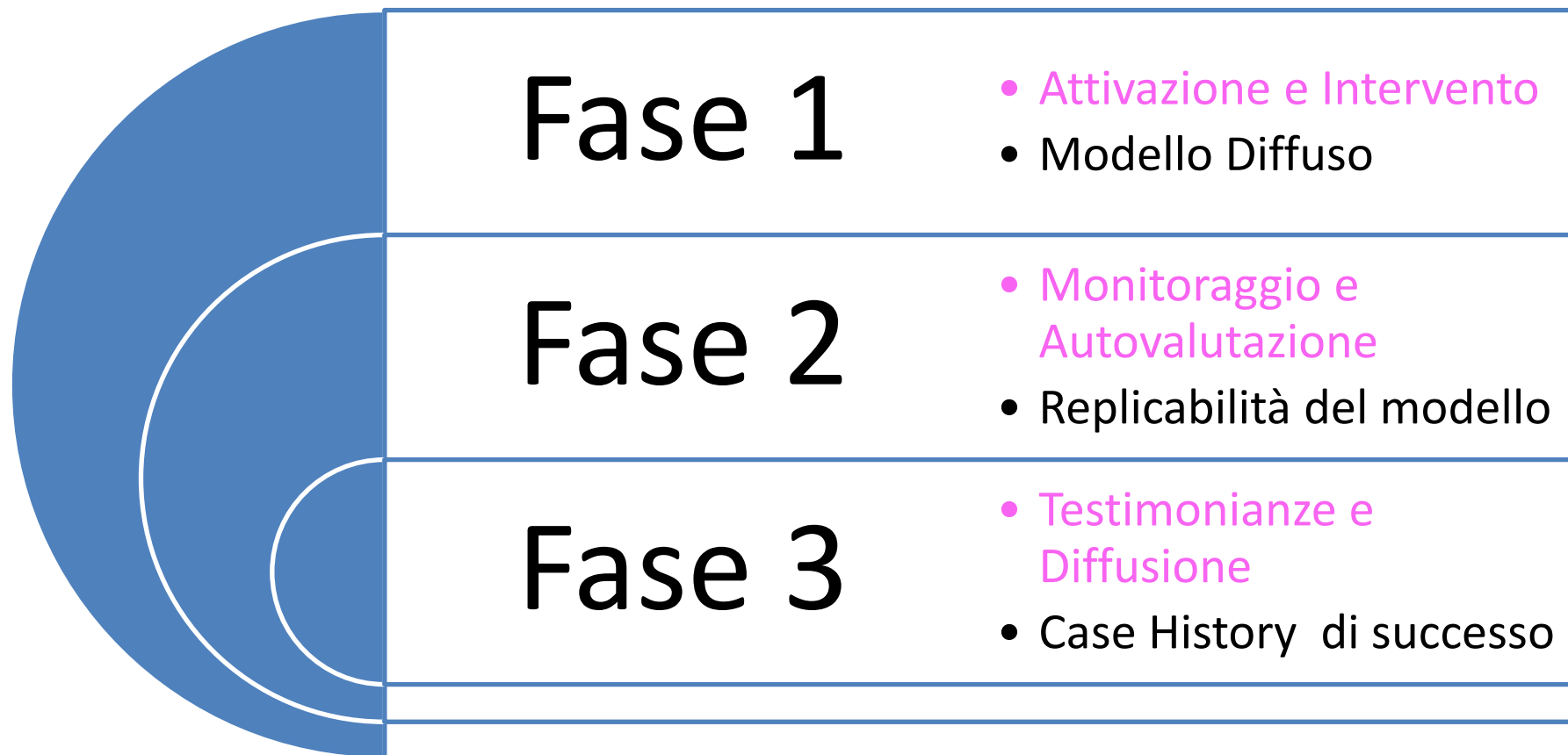
PRESENTAZIONE SINTETICA DEL PROGETTO

Obiettivi.

- **Suddividere e realizzare gli interventi di sensibilizzazione, laboratoriali e formativi previsti da progetto, nelle 3 aree geografiche dell'Alto-Medio-Basso Polesine in una sorta di semina culturale capillare.**
- **Attivare un processo di maggiore consapevolezza sui temi delle pari opportunità tra uomo e donna, verso disoccupate/i, inoccupate/i, occupate/i, studenti/esse, docenti, stakeholder etc.**
- **Motivare, agendo su ciascun target, all'apprendimento delle STEM e ad approfondire le competenze in Tecnologie 4.0 per raggiungere abilità di rilievo per il mondo del lavoro, con metodi scientifico-innovativi, favorendo nel contempo la scoperta e la creatività.**
- **Sviluppare e/o implementare negli stessi le competenze STEM per affrontare la transizione digitale e le tecnologie abilitanti in ambito aziendale.**
- **Proporre percorsi, soprattutto laboratoriali o con didattica esperienziale, tesi all'acquisizione di competenze specifiche per un uso consapevole delle moderne tecnologie 4.0 e digitali.**

ARCHITETTURA DEL PROGETTO

LE 3 FASI TRA LORO INTEGRATE, MA NON TEMPORALMENTE



ARCHITETTURA DEL PROGETTO

LE 3 DIMENSIONI DELL'INTERVENTO



REGIONE VENETO

Nella Regione Veneto, nel 2022, le laureate femmine sono maggiori dei colleghi maschi (32,5 a 26,1%), la percentuale di laureate in materie STEM è appena il 15% contro il 45% dei maschi, con un rapporto quindi di 1:3. Il gap comincia già dall'ambito scolastico, visto che sono il 24% le studentesse delle scuole superiori che denotano scarse competenze matematiche, contro il 13% degli studenti maschi.



2022 – Percentuale femmine STEM 15 %



2022 – Percentuale maschi STEM 45 %

ROVIGO

Uno sguardo ai dati sull'occupazione femminile in provincia, ricavati dal portale di Veneto Lavoro nel periodo 2021, evidenzia un totale assunzioni di 22.075 uomini e 17.870 donne distribuiti tra Agricoltura, Industria e Servizi, con una maggiore evidenza delle donne nei servizi (D +2.360) concentrati maggiormente sui "Servizi alla Persona" (D +575) con specifica nel settore sanità/servizi sociali (D +160) e nel settore delle pulizie (D +135). I dati sulla disoccupazione, ricavati dallo stesso portale al 30/09/2022, indicano 18.085 disoccupati fra uomini e donne, il rapporto evidenzia un + 3.460 di donne rispetto agli uomini.

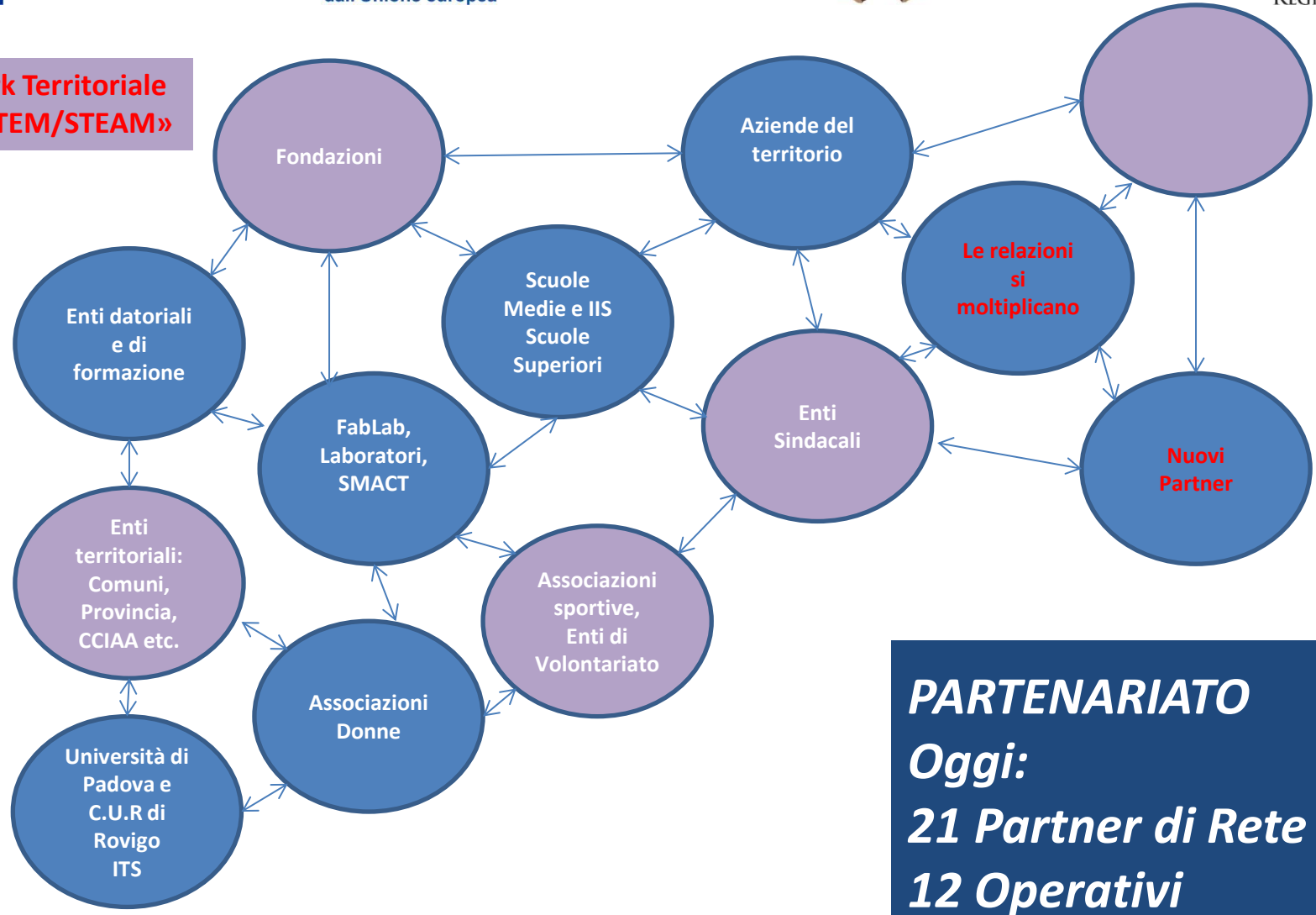


30/09/22 - N. 3.460 donne disoccupate in più
rispetto agli uomini



30/09/22 n. 18.085 disoccupati

**«Network Territoriale
Donne STEM/STEAM»**



PARTENARIATO
Oggi:
21 Partner di Rete
12 Operativi
12 Aziende

FASE 1 – COSTRUZIONE E RAFFORZAMENTO DEL NETWORK TERRITORIALE DONNE STEM/STEAM

COSTRUZIONE RETE

1) Project work

1. COSTITUZIONE DI UNA RETE TERRITORIALE

Protocollo - 1 Stakeholder Map - entrata e uscita

2) Incontri di rete e coordinamento

2. NETWORK TERRITORIALE DONNE STEM/STEAM

3) Consulenza di gruppo
Alto-Medio-Basso Polesine

3. CITTADINANZA ATTIVA, CITTADINANZA DIGITALE E STEM

(persone fisiche rappresentati altri Enti diversi dai partner)

4) Sostegno all'innovazione strategica
Alto-Medio-Basso Polesine

4. IMPRESE/INDUSTRIA 4.0 E LE SUE RICADUTE: PARLA IL MONDO DEL LAVORO - SMACT

5) Borsa di Animazione Territoriale
(con avviso pubblico)

5. INNOVAZIONE SOCIALE IN AMBITO STEM/STEAM

(*) Report conclusivo + Abstract della ricerca

FASE 1 – ANALISI DEI FABBISOGNI

ANALISI DEI FABBISOGNI

Focus Group_analisi fabbisogni
Alto-Medio-Basso Polesine

6. PARITA' DI GENERE NEL POLESINE: UN VALORE PER TUTTI
FONDAZIONE NORD EST

CONSULENZA INDIVIDUALE
Disoccupati-Occupati-Cittadinanza-St

7. STATO DELL'ARTE E DESIDERATA STEM NEL POLESINE:
CAMPIONE
SOMMINISTRAZIONE DI QUESTIONARI/INTERVISTE

CONSULENZA DI GRUPPO
Alto-Medio-Basso Polesine

8. STATO DELL'ARTE E DESIDERATA STEM NEL POLESINE:
IL TERRITORIO

Project Work

9. FABBISOGNI STEAM NEL POLESINE
(persone fisiche rappresentati altri Enti diversi dai partner)

Project Work

10. IL PINK PAPER DI WELCOME TO STEM
(persone fisiche rappresentati altri Enti diversi dai partner)

FASE 1 INTERVENTI DISOCCUPATE

| | INTERVENTI | |
|-----------------------------|--|--|
| DISOCCUPATE ORIENTAMENTO | Orientamento professionale di base individuale | 11. ORIENTAMENTO: SCEGLIERE ATTIVA_MENTE ENAIP - UMANA SPA - PUNTO CONFINDUSTRIA |
| | Counseling individuale | 12. IL COUNSELING PER IL BENESSERE PERSONALE ENAIP - UMANA SPA - PUNTO CONFINDUSTRIA |
| | Orientamento professionale di base di gruppo | 13. ORIENTAMENTO: BRAIN AT WORK GROUP ENAIP - UMANA SPA - PUNTO CONFINDUSTRIA |
| DISOCCUPATE FORMAZIONE | Lab. Elevator CAMP | 14. LA VALORIZZAZIONE DELL'ESSER DONNA NELLE STEM UMANA FORMA |
| | Formazione d'aula | 15. EMPOWERMENT DELLE DONNE IN INDUSTRIA 4.0 |
| | Laboratorio formativo | 16. STEAM LAB NEL MONDO DEL LAVORO E MANIFATTURA 4.0 SEDE POPLAB SRL - ROVIGO |
| | Formazione d'aula | 17. WOMEN IN BIM (BUILDING INFORMATION MODELING) ASSISTEDIL |
| | Formazione d'aula | 18. L'INTELLIGENZA EMOTIVA: TRA SCIENZA E FANTASCIENZA ENAIP |
| DISOCCUPATE TIROCINI | Tirocini Alto-Medio-Basso Polesine. | 19. LOCAL ECONOMY E DONNE STEM/STEAM 4 Mesi |
| | | Tirocinio formativo in azienda - accompagnamento 4 Mesi |

FASE 1 INTERVENTI STUDENTI/ESSE

| | INTERVENTI | | | | |
|--|--|---|--|--|--|
| STUDENTI/ESSE SCUOLE MEDIE | Laboratorio Formativo Alto-Medio-Basso Polesine | 20. FABBRICAZIONE DIGITALE: "DAI FORMA ALLE TUE IDEE" | | | |
| | | RAGGIO VERDE - C/O URBAN DIGITAL CENTER - ROVIGO | | | |
| | Laboratorio Formativo Alto-Medio-Basso Polesine | 21. DIGITAL STORYTELLING E IL PODCAST: RACCONTARE E' UN LAVORO | | | |
| | | RAGGIO VERDE - C/O URBAN DIGITAL CENTER - ROVIGO | | | |
| | Laboratorio Formativo Alto-Medio-Basso Polesine | 22. FOTOGRAFIA DIGITALE: RACCONTARE PER IMMAGINI | | | |
| | | RAGGIO VERDE - C/O URBAN DIGITAL CENTER - ROVIGO | | | |
| STUDENTI/ESSE SCUOLE SUPERIORI UNIVERSITA' | Laboratorio Formativo Alto-Medio-Basso Polesine | 23. LABORATORIO ESPERIENZIALE: METAVERSO RV/RA | | | |
| | | SEDE T21 - ROVIGO | | | |
| | Laboratorio Formativo Alto-Medio-Basso Polesine | 24. LABORATORIO ESPERIENZIALE ITINERANTE STEM: TOUR POLESINE | | | |
| | | T21 - BASSO-MEDIO-ALTO POLESINE | | | |
| | Laboratorio Formativo Alto-Medio-Basso Polesine | 25. IL POLESINE IN 3D - LABORATORIO ITINERANTE | | | |
| | | POP LAB - BASSO-MEDIO-ALTO POLESINE | | | |
| | Laboratorio formativo CREATIVO | 26. COSTRUZIONE DEL FORMAT - 365 GIORNI STEM | | | |

FASE 1

INTERVENTI OCCUPATE E DOCENTI

| | INTERVENTI | | | | |
|------------------------|--|--|--|--|--|
| OCCUPATE COACHING | Coaching individuale. | 27. PINK COACHING | | | |
| OCCUPATE FORMAZIONE | Laboratorio Formativo Alto-Medio-Basso Polesine | 28. STEAM LAB NEL MONDO DEL LAVORO E MANIFATTURA 4.0 SEDE POPLAB SRL - ROVIGO | | | |
| | Laboratorio Formativo Alto-Medio-Basso Polesine | 29. INTELLIGENZA ARTIFICIALE & APPLICAZIONI - TOUR T2I | | | |
| | Formazione d'aula Alto-Medio-Basso Polesine | 30. DIGITAL GENDER EQUALITY MANAGER | | | |
| | Formazione d'aula Alto-Medio-Basso Polesine | 31. SMART WORKING TUTOR - WORK LIFE BALANCE | | | |
| | Formazione d'aula Alto-Medio-Basso Polesine | 32. SOCIETING 4.0 - CHE COSA SONO LE TECNOLOGIE 4.0 | | | |
| DOCENTI | Formazione d'aula Alto-Medio-Basso Polesine | 33. FUTURE EDUCATION STEM | | | |
| OCCUPATE | Visite di studio in Veneto | 34. WELCOME TO STEM : DONNE IN TOUR | | | |

FASE 2 – MONITORAGGIO/AUTOVALUTAZIONE DEL PROGETTO «WELCOME TO STEM...»

| MONITORAGGIO E VALUTAZIONE | |
|--|---|
| Borsa di ricerca Università di Padova Dipartimento Ingegneria Edile Ambientale | 35. MONITORAGGIO/AUTOVALUTAZIONE DEL PROGETTO WELCOME TO STEM proposto dal progetto - Monitoraggio di tutte le attività OUTPUT N. 3 Report di monitoraggio andamento/realizzazione progetto N. 1 report di autovalutazione ex-post sui risultati raggiunti N. 1 Scheda di presentazione sugli esiti del modello progettuale |
| Laboratorio dei feed-back Alto-Medio-Basso Polesine | 36. PEOPLE'S VALUTATION - IL PASS-STEM DI WELCOME TO STEM |
| Incontri di rete e coordinamento | 37. STAKEHOLDER'S VALUTATION - IL PASS-STEM DI WELCOME TO STEM 37. Riunioni indette dalla Cabina di Regia, dedicate al fine di uno scambio, confronto e contaminazione tra progetti finanziati |

FASE 3 – TESTIMONIANZE E DIFFUSIONE

TESTIMONIANZA E DIFFUSIONE

Evento presso Comuni
Alto-Medio-Basso Polesine

Workshop
Alto-Medio-Basso Polesine

Focus group
alto basso medio

Evento-Aperifocus (* obbligatorio)
Alto-Medio-Basso Polesine

Workshop - Evento presso Comuni
Alto-Medio-Basso Polesine

EVENTO FINALE DI PRESENTAZIONE 365 VOLTE STEM

38. KICK-OFF STEM POLESINE – LANCIO DEL PROGETTO
WELCOME TO STEM

39. IL VALORE-D: WORKSHOP DI SENSIBILIZZAZIONE STEM/STEAM

40. DONNE EQUILIBRISTE: STRATEGIE DI WORK LIFE BALANCE
GRUPPO FORMAZIONE (UIL)

41. APERIFOCUS - DIFFONDERE PER MOLTIPLICARE

42. WELCOME TO STEM: METTERE A VALORE I RISULTATI

43. STEM DAY POLESINE - EVENTO FINALE DEL PROGETTO
WELCOME TO STEM



FSE - P.A.R.I. - PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA
PARITA' E L'EQUILIBRIO DI GENERE

DGR N. 1522 DEL 29/11/2022

Approvazione progetti con Decreto n. 652 del 22 giugno 2023

WELCOME TO STEM

Azioni positive per la parità di genere
nel territorio polesano

Codice Progetto 1003 - 0001 - 1522 - 2022



Arrivederci e grazie!
Ci rivediamo a settembre per il Kick-Off STEM Polesine
l'incontro di Lancio del Progetto

REFERENTI

Silvia Moschin - Capo Progetto

E-mail: s.moschin@puntoconfindustria.it

Tel. 0425202229

Nicoletta Casalicchio - Referente di Progetto

E-Mail: n.casalicchio@puntoconfindustria.it

Tel. 0425202234 - Mob. 3405719932

Teresa Bonfante - Referente di supporto al Progetto

E-Mail: t.bonfante@puntoconfindustria.it

Tel. 0425202216 - Mob. 3664607451

Lucia Ramazzina

Segreteria Generale; Comunicazione Web-Social

E-Mail: l.ramazzina@puntoconfindustria.it

Tel. 0425202202