



ALLEGATO 1- Descrizione del percorso formativo per il Corso di Laurea Magistrale in Management dei Servizi Educativi e Formazione Continua

CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN MANAGEMENT DEI SERVIZI EDUCATIVI E FORMAZIONE CONTINUA	
Curriculum CONTINUING EDUCATION AND MANAGEMENT <i>Percorso formativo internazionale al termine del quale verrà conferito un doppio titolo (Double Degree) con l'Università Julius - Maximilians Universitat Würzburg (Germania)</i> <i>Per informazioni: https://www.fisppa.unipd.it/double-degree-padova-w%C3%BCrzburg-germania-management-servizi-educativi-formazione-continua</i> Percorso formativo valido per gli immatricolati nell'anno accademico 2024-2025	
1° ANNO	
INSEGNAMENTI OBBLIGATORI	CFU
CULTURA DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ECONOMIA NELLE ORGANIZZAZIONI (C.I.)	
CULTURA E POLITICHE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE (MOD. A)	6
ECONOMIA E PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA (MOD. B)	6
LINGUA INGLESE B2	3
GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS	9
VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLA QUALITÀ ED ESERCITAZIONI SUL BILANCIO DELLE COMPETENZE	9
METODI STATISTICI PER LA RICERCA SOCIALE	6
ORGANIZATIONAL CULTURE. TEACHING AND LEARNING METHODS	6
FOUNDATIONS OF COACHING FOR ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS	6
UN INSEGNAMENTO A SCELTA TRA	CFU
EDUCATION FOR INCLUSIVE EMPLOYABILITY AND WELL-BEING IN WORK LIFE	9
PERSONNEL SELECTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES	9
2° ANNO	
INSEGNAMENTI RICONOSCIUTI CON ATTIVITÀ FORMATIVE DA SOSTENERE PRESSO L'UNIVERSITÀ PARTNER NEL PERIODO DI MOBILITÀ	CFU
EDUCAZIONE DEGLI ADULTI	9
TECNOLOGIE PER IL KNOWLEDGE MANAGEMENT E LE COMUNITÀ DI PRATICA	6
PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	9
TEACHING AND INTERVENTION METHODS IN ORGANIZATION	6

WORKSHOP: COMUNICAZIONE NEGLI AMBIENTI DI APPRENDIMENTO INTEGRATI. PRINCIPI E TECNICHE APPLICATIVE	3
WORKSHOP FOR RESEARCH DESIGN AND THESIS	6
TIROCINIO (150 ORE)	6
PROVA FINALE	15

CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN	
MANAGEMENT DEI SERVIZI EDUCATIVI E FORMAZIONE CONTINUA	
Curriculum MANAGEMENT DEI SERVIZI EDUCATIVI E FORMAZIONE CONTINUA	
Percorso formativo valido per gli immatricolati nell'anno accademico 2024-2025	
CLASSE LM-50	
1° ANNO	
INSEGNAMENTI OBBLIGATORI	CFU
CULTURA DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ECONOMIA NELLE ORGANIZZAZIONI (C.I.)	
CULTURA E POLITICHE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE (MOD. A)	6
ECONOMIA E PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA (MOD. B)	6
PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	9
TECNOLOGIE PER IL KNOWLEDGE MANAGEMENT E LE COMUNITA' DI PRATICA	6
WORKSHOP: COMUNICAZIONE NEGLI AMBIENTI DI APPRENDIMENTO INTEGRATI: PRINCIPI E TECNICHE APPLICATIVE	3
LINGUA INGLESE B2	3
PEDAGOGIA DEI SERVIZI ALLA PERSONA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE	6
ANALISI STORICA DEI PROCESSI E DEI SERVIZI EDUCATIVI	6
DIDATTICHE PER I SERVIZI EDUCATIVI	6
GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS	9
TIROCINIO (150 ORE)	6
2° ANNO	
INSEGNAMENTI OBBLIGATORI	CFU
METODI STATISTICI PER LA RICERCA SOCIALE	6
METODOLOGIA DELLA RICERCA E QUALITA' DEI SERVIZI EDUCATIVI (C.I.)	
METODOLOGIA DELLA RICERCA EDUCATIVA (MOD. A)	6

VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DEI SERVIZI (MOD. B)	6
SERVIZI EDUCATIVI E INCLUSIONE	6
LEADERSHIP NELLE ORGANIZZAZIONI EDUCATIVE	6
CREDITI A LIBERA SCELTA DELLO STUDENTE Nell'offerta della LM è stato introdotto l'insegnamento in lingua inglese "EDUCATION FOR INCLUSIVE EMPLOYABILITY AND WELL-BEING IN WORK LIFE", per la libera scelta, i cui contenuti sono coerenti con il percorso formativo del corso di studio.	9
PROVA FINALE	15

CLASSE LM-57	
1° ANNO	
INSEGNAMENTI OBBLIGATORI	CFU
CULTURA DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ECONOMIA NELLE ORGANIZZAZIONI (C.I.)	
CULTURA E POLITICHE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE (MOD. A)	6
ECONOMIA E PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA (MOD. B)	6
PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	9
TECNOLOGIE PER IL KNOWLEDGE MANAGEMENT E LE COMUNITA' DI PRATICA	6
WORKSHOP: COMUNICAZIONE NEGLI AMBIENTI DI APPRENDIMENTO INTEGRATI: PRINCIPI E TECNICHE APPLICATIVE	3
LINGUA INGLESE B2	3
EDUCAZIONE DEGLI ADULTI	9
TEACHING AND INTERVENTION METHODS IN ORGANIZATIONS	6
TIROCINIO (150 ore)	6
UN INSEGNAMENTO A SCELTA TRA	CFU
SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E INCONTRI CON LE IMPRESE	9
GLOBAL CULTURAL PLURALISM IN ORGANIZATIONS	9
PERSONNEL SELECTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES	9
2° ANNO	
INSEGNAMENTI OBBLIGATORI	CFU
METODI STATISTICI PER LA RICERCA SOCIALE	6
VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLA QUALITA' ED ESERCITAZIONI SUL BILANCIO DELLE COMPETENZE	9

FOUNDATIONS OF COACHING FOR ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS	6
RESEARCH METHODS IN EDUCATION	6
ORGANIZATIONAL CULTURE. TEACHING AND LEARNING METHODS	6
<p>CREDITI A LIBERA SCELTA DELLO STUDENTE</p> <p>Nell’offerta della LM è stato introdotto l’insegnamento in lingua inglese “EDUCATION FOR INCLUSIVE EMPLOYABILITY AND WELL-BEING IN WORK LIFE”, per la libera scelta, i cui contenuti sono coerenti con il percorso formativo del corso di studio.</p>	9
PROVA FINALE	15